

泉州市鲤城区卫生健康局文件

泉鲤政卫〔2025〕6号

鲤城区卫生健康局关于印发鲤城区卫健系统 落实全员安全生产责任制拓展安全生产 标准化提升专项行动 2025 年 持续深化方案的通知

各医疗卫生单位、局机关各股（室）：

现将《鲤城区卫健系统落实全员安全生产责任制拓展安全生产标准化提升专项行动 2025 年持续深化方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

泉州市鲤城区卫生健康局

2025 年 1 月 26 日

（此件主动公开）

鲤城区卫健系统落实全员安全生产责任制 拓展安全生产标准化提升专项行动 2025 年持续深化方案

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产系列重要指示批示精神，落实区委区政府和市卫健委关于安全生产治本攻坚三年行动决策部署，巩固扩大落实全员安全生产责任制（以下简称“全员责任制”）专项行动、安全生产标准化（以下简称“标准化”）提升专项行动成果，持续规范各类医疗机构安全生产行为，夯实安全生产工作基础，努力从根本上消除事故隐患，有效防范生产安全事故，区卫健局决定 2025 年在全区卫健系统范围内开展落实全员责任制拓展标准化提升专项行动持续深化活动，现结合卫健系统实际，制定本方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，聚焦“控事故，保安全”的总体目标要求，坚持“巩固成果，提质增效，提档升级”为原则，持续运用改革创新措施和办法，强化“党政同责、一岗双责、齐抓共管”，深化源头治理、系统治理和综合治理，推进企事业安全生产责任制全员落实、标准化全要素提升，不断优化自我约束、自我完善、持续改进的安全生产管理体系，持续提升本质安全水平，促进鲤城卫健系统高质量发展和高水平安全良性互动。

二、主要目标

突出以“全员落实、全过程控制、全方位深化、全要素提升”为目标导向，在更加注重整体推进、质量提升、监管创新等“三个更加注重”上下功夫，进一步完善以“1+5”（即标准化+网格化+信息化+双重预防机制+技术服务+约束激励，下同）为主体的推动标准化工作常态化机制建设、运用“33456”工作法（即划分“三类企业”对标创建、建立健全隐患排查治理“三张清单”、实行“四色”安全风险等级动态监管、推行生产经营现场“5S”管理、完善“六有”可视化安全警示标识，下同）提升标准化建设质量，实现标准化与落实全员责任制、企事业安全生产星级管理等工作有机融合，有效激发企事业提升安全生产能力的内生动力，促进全行业企事业安全基础管理水平不断提升，安全生产治本攻坚各项措施落地见效，全区卫健系统安全生产形势持续稳定。

三、重点任务

围绕持续深化的目标要求，督促指导企事业坚持以落实全员责任制为主线，对照《企业安全生产标准化基本规范》（GB/T 33000-2016）和《泉州市医疗卫生单位安全生产和消防安全标准化考评细则》（附件6）相关规定，结合自身实际，自主持续完善并保持标准化管理体系，切实强化自我检查、自我纠正和自我改进，不断优化安全生产长效机制，增强安全生产能力。

（一）完善“一套标准规范”。各单位要对照卫健行业领域“四项规范”（安全生产检查清单、标准化运行提升指南、中等企业和小微企业达标细则、网格员检查导则），结合各单位经营实际，编制各自“四项规范”，逐步形成“行业有标准、领域有

规范、企业有清单、科室有表册、岗位有卡片”的标准规范体系，切实增强企事业安全生产管理的针对性。

（二）狠抓“两个关键少数”。各单位要紧盯各自单位主要负责人（含董事长、实际控制人等，下同）、安全生产管理人员“两个关键少数”，开展针对性强的安全生产教育培训，切实教会其落实全员责任制、提升标准化，充分发挥其决策、引领作用，促使全员责任制、标准化提升各项措施落实到岗位人头、生产经营活动末梢。

1.强化主要负责人依法履职。各单位主要负责人要依法履行安全生产第一责任人的法定职责，严格落实高危行业主要负责人持证上岗和每年继续安全生产教育培训制度，鼓励一般行业主要负责人持证上岗，带头执行安全生产法律法规、规章制度和标准规范，自觉建立健全并落实本单位全员责任制，切实将标准化纳入生产经营全过程，及时完善并实施本单位安全生产规章制度、安全操作规程、双重预防机制和生产安全事故应急救援预案，加强全员、全过程、全方位安全生产管理，做到安全责任、安全管理、安全投入、安全培训、应急救援“五到位”。

2.强化安全生产管理员队伍建设。各单位要立足各自生产经营实际，依法依规建立健全安全生产议事决策机构、日常管理机构，配齐配强专（兼）职安全生产管理人员，明确安全生产技术负责人，建立健全从安全生产管理机构到生产现场科室的安全生产管理网络，突出以落实全员责任制、标准化提升为重点，加强安全生产管理员安全生产教育培训，切实提高其依法履职能力，逐步形成安全生产技术核心团队，确保日常安全

生产工作时时有人会管理、事事有人懂落实。

（三）健全“三个责任体系”。各单位要坚持党政、科室、岗位“三位一体”，聚力构建“党政领导有力、科室监管有效、岗位落实有方”的持续推进标准化提升责任机制，有效形成齐抓共管的工作格局。

1.健全“一岗双责”体系。各单位要遵循“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”和“一岗双责”的原则，按照《鲤城区各街道及区安委会成员单位安全生产工作任务分工》（泉鲤安委〔2023〕15号）和《鲤城区安全生产委员会办公室关于转发进一步明确安全生产监管职责分工的补充通知》、《鲤城区安全生产委员会关于印发鲤城区安全生产标准化提升专项行动方案的通知》（泉鲤安委〔2021〕25号）等文件要求，认真梳理本单位落实全员责任制、标准化提升专项行动开展情况，编制年度工作任务清单，明确完成时限、职责分工，完善检查、分析、现场调度、绩效管理、责任追究等相关制度，切实形成“主要领导负总责、分管领导直接抓、业务股室具体落实”的监管推进责任体系。

2.健全全员“知责履责”体系。各单位要坚持以“简明扼要、通俗易懂、实用管用”为导向，按照“一岗一清单”的要求，明确各层级以及生产、技术、设备等各职能部门所管辖区域或业务的安全生产工作职责，明确各层级各职能部门负责人为本层级或本部门的安全生产第一责任人，结合各个岗位的性质、特点和具体工作内容等实际情况，细化完善覆盖所有岗位、所有从业人员的安全生产责任清单，逐一明确从主要负责人到一线从

业人员（含劳务派遣人员、实习学生等）的安全生产目标职责、责任内容和范围、考核标准等，建立相应的考核奖惩、安全承诺制度，切实形成“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产主体责任体系。

（四）提升“四项引领工程”。各单位要持续完善“行业有特色、企业树标杆、岗位创达标”的工作架构，加大典型培育力度，打造一批落实全员责任制拓展标准化提升标杆企业、达标企业和达标岗位优秀案例，促进各类典型提档升级，切实提升其引领水平。

1.提档“1 家以上标杆企业”。各单位要系统总结卫健行业领域标杆企业标准化提升的典型经验做法，坚持全行业全覆盖，新增遴选一批“全员责任制落实好、标准化提升运行有序、安全管理规范、员工素质较高”的企事业作为标杆企业培植对象，围绕落实全员责任制拓展标准化提升“五好”企事业（主要负责人带头表率好、安全生产管理员督促推动好、生产现场管理好、一线员工执行好、全员参与创建氛围好）的目标定位，指导原有的标杆企业、新增培植对象，进一步对照《企业安全生产标准化基本规范》（GB/T 33000-2016）和《泉州市医疗卫生单位安全生产和消防安全标准化考评细则》，在全面对标及落实安全风险分级管控和隐患排查双重预防机制的基础上，深入查找制约本单位标准化提升的主要因素和薄弱环节，制定相应的“一企一策”解决方案，运用“33456”工作法提升各自标准化创建、运行水平，促进全区卫健行业标杆企业提档升级，2025 年底前新增不少于 1 家的标杆企业。

2.提效“3个以上示范岗位”。各单位要突出以“三不伤害”（不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害）为基准、落实全员责任制为主线，结合各岗位的性质和特点，依据国家有关法律法规、标准规范制定各个岗位的安全生产标准，建立岗位达标评定工作制度，对照岗位标准确定量化的评定指标，明确评定工作的方式、程序、评定结果处理等内容，依托工会、妇代会等基层组织，以创建标准化党员模范岗、工人先锋岗、青年突击手、巾帼标兵岗等为载体，深入开展标准化岗位大练兵、科组大比武、师傅带徒弟等活动，推动员工安全意识持续增强、操作技能持续提高，实现以岗位达标促双重预防机制的落实、以岗位达标促本质安全的提升，营造“全员参与岗位达标，人人实现岗位安全”的良好氛围，提升全员安全素质，推动岗位达标工作持续、有效地开展。2025年底前，全区卫健系统累计创建基层操作标准化示范岗位3个以上。

（五）优化“1+5推进机制”。各单位要突出以“1+5”为主体，建立常态化的落实全员责任制、标准化提升推进工作机制，促进标本兼治、综合施策，推动各类机构的安全基础管理水平持续提升。

1.加强双重预防机制建设。各单位要按照“一企一标准”的要求，紧盯“两重大”（重大风险、重大隐患），结合实际优化本单位安全风险辨识和评估标准，深化风险点排查，更新“红、橙、黄、蓝”四色安全风险空间分布图、安全风险管控手册和安全风险评估报告，采取“一岗一清单”的管控模式，实行单位、科室、岗位“三级”安全风险警示公告，严格落实安全风险分级管控责

任制，健全各个风险点的“三张清单”闭环管理隐患排查治理机制，巩固提升安全生产双重预防机制。

2.加强“两化”融合机制建设。各单位要紧抓“两化”（标准化、信息化）融合主线，充分运用“泉州市安全生产标准化智慧管理平台”加强安全生产管理工作，及时采集各自生产经营基本信息和全员责任制、制度化管理、教育培训、设备设施、现场管理、安全风险管控（含风险点类别、等级、管控措施）及隐患排查治理、应急管理、事故管理、持续改进等标准化提升相关信息，健全“一企一档”数据库，推进落实全员责任制、标准化提升全过程信息化管理，实现企事业安全生产全过程实名追溯，完善平台的远程监测、自动化控制、自动预警等功能，增强安全风险在线辅助辨识评估、隐患排查治理在线预警能力，持续加强对各类安全指标监测预警、安全风险动态管控和隐患整改的跟踪闭环，促进安全生产信息化管理持续优化。

3.加强网格化推进机制建设。各单位要充分发挥网格员的“吹哨员”、“信息员”和“宣传员”等作用，开展日常监督检查，自觉落实安全生产主体责任，及时掌握并上报落实企业全员责任制、标准化提升工作进展情况，促进安全生产工作动态监管、源头治理和前端处理，推动各项工作在每个网格中落地见效。

4.加强技术服务机制建设。各单位要积极探索社会化、市场化的落实企业全员责任制拓展标准化提升的技术指导服务机制，通过购买服务、企地合作、重大课题研究等形式，聘请高层次、高水平专家和专业技术服务机构，吸收实践经验丰富的人员，参与“四项规范”修编、评估、论证、审查，加强技术指

导，规范、引导和推动全员责任制落实、标准化运行提升，不断增强相关工作的科学性、实效性。

5.加强约束激励机制建设。对在推动全员责任制落实、标准化提升中承担大量工作的标杆企业，从安全生产评先评优、科技项目、资金等方面优先给予支持和奖励，激发企事业自主创建、自觉提升、自我运行标准化的内生动力。

四、实施步骤

全区卫健系统落实全员责任制拓展标准化提升专项行动持续改进分五个阶段同步实施：

（一）动员部署阶段（2025年1月26日前）。各单位要结合工作实际，制定各自落实全员责任制拓展标准化提升专项行动2025年持续改进方案，细化明确目标任务、进度安排和落实措施，并以新办单位查缺补漏为重点，进一步摸清各类企事业底数，逐家送达《关于持续改进安全生产标准化建设告知书》（附件1）、签订《关于持续改进安全生产标准化建设承诺书》（附件2），迅速将有关文件精神传达至所有员工，编制2025年落实全员责任制拓展标准化创建、运行、改进、提升计划，层层动员部署，广泛宣传发动，营造浓厚氛围。

（二）自评自纠阶段（2025年3月底前）。各单位要采取“回头看”的方式，全面评估2021年8月以来本单位开展落实全员责任制、标准化提升专项行动情况，依法依规对照创建标准，全面开展一次标准化管理体系的运行情况自评，客观分析本单位标准化运行质量，查找不符合创建标准事项，对照标准，逐一查缺补漏，及时调整完善相关制度文件和过程管控，及时整

改到位，形成正式自评报告文件于2025年3月31日前经主要领导审核签字加盖公章上报区卫健局安办备案。

（三）督导帮扶阶段（2025年9月底前）。区卫健局将依托安全生产专业技术机构，成立专项督导帮扶队伍，深入重点企业开展督导帮扶，引导企业紧盯影响安全生产的重大隐患排查治理、重大危险源监控、安全生产系统改造、产业技术升级、应急能力提升、消防安全保障等重点要素，复制推广标杆企业成功经验做法，充分运用“33456”工作法，规范建立健全隐患排查治理“三张清单”、实施安全风险“四色”动态管控、强化生产经营现场“5S”管理、完善“六有”可视化警示标识，推进全行业所有单位落实全员责任制、标准化运行持续改进。

（四）执法推动阶段（2025年11月底前）。区卫健局将根据各单位落实全员责任制和标准化创建、运行、提升情况，聚焦生产安全重大事故隐患和重点检查事项，实施分级分类差异化监管，对完成标准化提升的企业，最大限度减少日常检查抽查频次；对未开展标准化创建或标准化运行质量无法满足自评达标要求的企业，实施重点监管，开展精准执法，强化专项执法、联合执法、交叉执法等多措并举，深入查处各类非法违法和违规违章行为，严查应排未排、应改未改的重大事故隐患，加大“一案双罚”执法力度，依法按规定上限处罚，及时曝光典型的执法案例，强化震慑作用，以执法高压态势倒逼企事业主动落实全员责任制拓展标准化持续改进。

（五）总结完善阶段（2025年12月底前）。各单位要全面总结各单位落实全员责任制拓展标准化持续改进工作情况，深

入分析工作推进过程中存在的共性问题和突出的个性问题，采取针对性强的改进措施，逐项逐条补短板、强弱项，推动落实全员责任制拓展标准化提升与双重预防机制建设、信息化管理等工作有机融合，立足可复制、可推广，系统归纳、提炼好的典型经验做法，及时固化形成行之有效、操作性强的长效机制，持续完善推动标准化工作常态化机制建设，切实激发加强安全生产自主管理、自我约束、持续改进的积极性和主动性。

五、工作要求

落实企业全员责任制拓展标准化持续改进是强化企事业安全生产能力建设的一项重大举措，各单位要高度重视，积极参与，主动担当，采取强有力的措施，狠抓各项工作有序有效落实。

（一）强化组织领导，层层落实责任。要充分认识落实企业全员责任制拓展标准化提升专项行动持续改进的重大现实意义，切实将专项行动作为 2025 年安全生产工作的一条主线，主要负责人亲自谋划、亲自推动、亲自抓好落实，定期、不定期组织专题研究，精心组织、周密部署，明确分管领导具体负责协调日常工作，调整充实工作力量，细化责任分工，强化工作合力，按时保质保量完成各阶段工作任务。

（二）强化专项培训，优化技术支撑。要突出以“四项规范”（安全检查清单、标准化运行提升指南、中等企业和小微企业达标细则、网格员检查导则）、“五类人员”（各领导干部、安全人员、网格员、技术支撑人员<主要是专家>、企事业从业人员<主要是企事业主要负责人、安全管理员>）为重点，深入开展专项业务培训，切实提高各个层级相关人员实务技能，优化

专业技术队伍，形成多层次、多维度技术支撑。

（三）强化质量管控，规范达标评审。要加强对各级定级（达标确认）组织单位、评审单位、现场评审人员的监督管理，严厉查处弄虚作假、评审走过场、评审机构替代企业创建、咨询和评审“捆绑”收费、牟取不当利益等违规违纪违法行为，切实规范标准化定级（达标确认）评审，保证评审质量。

（四）强化督查督导，推进有序落实。要突出以落实企业全员责任制拓展标准化持续改进情况为重点，聚焦工作部署不到位、责任不清晰、推进措施不力、重大事故隐患排查治理缺漏等薄弱环节，实施“清单式”督导检查，及时发掘并褒扬一批可复制、可推广的先进典型，发现并督促纠正工作不落实、照搬照抄、敷衍了事等问题，推动各项工作有序落到实处。

（五）强化常态调度，及时报送信息。要进一步健全优化会商、观摩、通报等工作机制，实施定期、不定期常态化调度，及时掌握进展情况，认真研究解决存在的突出问题，并指定专人如实形成每季度工作总结、如实填报工作进展季报表（附件3、4、5），于下一个季度首月1日前将书面工作总结、工作进展情况表（加盖单位公章）及其电子文档报送区卫健局安办；年终及时编制年度工作总结，连同有关报表于2026年1月5日前报送区卫健局安办汇总上报。

邮箱：lcyzk2018@163.com。

- 附件：1.关于持续深化安全生产标准化建设告知书(参考);
- 2.关于持续深化安全生产标准化建设承诺书(参考);
- 3.鲤城区安全生产标准化提升专项行动2025年持续
深化进展情况季报表（一）;
- 4.鲤城区安全生产标准化提升专项行动2025年持续
深化进展情况季报表（二）;
- 5.鲤城区安全生产标准化提升专项行动2025年持续
深化进展情况季报表（三）;
- 6.泉州市医疗卫生单位安全生产和消防安全标准化
考评细则。

附件 1

关于持续深化安全生产标准化建设告知书

_____:

2021 年 9 月 1 号起施行新修改的《安全生产法》第 21 条，明确将“建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设”列为生产经营单位主要负责人第一条安全生产工作职责。根据《泉州市安全生产委员会关于印发泉州市安全生产标准化提升专项行动方案的通知》（泉安委〔2021〕18 号）精神，请你单位按照《企业安全生产标准化基本规范》（GB/T 33000-2016）和本单位创建安全生产标准化选定的评定标准，于 2025 年 3 月 31 日前完成一次安全生产标准化提升年度自评工作，及时整改不符合项，持续深化本单位安全生产标准化建设、运行，提升本质安全水平。

特此告知！

鲤城区卫健局（盖章）

年 月 日

接收单位（盖章）：

主要负责人（签字）：

注：本告知书一式四份，一份留存企业备查、一份在企业公示栏公示、一份报送属地乡镇（街道、园区）安办备案、一份报送所在县（市、区）行业领域主管（监管）部门备案。

附件 2

关于持续深化安全生产标准化承诺书

本单位及本人郑重承诺，按照《企业安全生产标准化基本规范》（GB/T 33000-2016）和卫健行业（专业）标准化评定标准的要求自主创建、自主运行，从目标职责、制度化管理、教育培训、现场管理、安全风险管控及隐患排查治理、应急管理、事故管理和持续改进等八个方面，建立与本单位日常安全管理相适应、以安全生产标准化为重点的本单位自主安全生产管理体系，实现安全生产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境规范化，并于____年__月__日之前完成一次安全生产标准化年度自评工作，及时整改不符合项，持续深化本单位安全生产标准化建设、运行，提升本质安全水平。如未正确履行安全生产主体责任，加强安全生产标准化建设，愿意承担一切行政的、民事的和刑事责任。欢迎社会公众对我单位安全生产标准化建设及其运行状况进行监督，如发现隐患可向政府及有关部门举报。

承诺单位（盖章）：

法定代表人（签名）：

年 月 日

注：本承诺书一式四份，一份留存企业备查、一份在企业公示栏公示、一份报送属地乡镇（街道、园区）安办备案、一份报送所在县（市、区）行业领域主管（监管）部门备案。

附件3

鲤城区安全生产标准化提升专项行动2025年持续深化进展情况季报表（一）

年 月 日

填报单位（盖章）： 填表人： 联系电话：

企业底数(家)		落实全员安全生产责任制数量										创建提升数量(家)					实施星级管理数量(家)										
填报单位类型	总数	规上企业	中等企业	小微企业	依法依规设置安全生产管理机构(家)		依法依规配备专(兼)职安全管理人员		健全三张清单		四色安全风险分级动态监管		强化HSE现场管理(家)		完善六有可视化警示标识(家)		依法依规建立专(兼)职应急救援队伍		达标评审	自评企业	总数	五星企业	四星企业	三星企业	二星企业	一星企业	
					企业数量(家)	人员数量(人)	企业数量(家)	人员数量(人)	企业数量(家)	整改隐患数量(条)	自查隐患数量(条)	红色风险企业(家)	橙色风险企业(家)	黄色风险企业(家)	蓝色风险企业(家)	企业数量(家)	企业数量(家)	企业数量(家)									企业数量(家)
医疗卫生单位																											

注：1.自评企业指未经定级（达标）评审，只完成内部自评的企业；2.地标指的是泉州市本级地方标准，统一按不分级达标统计；3.实施星级管理数量一栏从2024年4月份开始滚动更新填报；4.表格不应有空白处，若无则应填写0；5.每季度首月1日前上报上一个季度工作进展情况。

附件 4

鲤城区安全生产标准化提升专项行动2025年持续深化进展情况季报表（二）

填报单位（盖章）：

填表人：

联系电话：

年 月 日

填报单位类型	十佳乡镇（街道、园区）案例		百优企业案例（个）			千企达标评审（家）			万岗达标（个）				宣传发动											
	层级	数量（个）	层级	规上企业	中等企业	小微企业	层级	规上企业	中等企业	小微企业	层级	党员模范岗（个）	工人先锋岗（个）	青年突击手（个）	巾帼能手（个）	函告企业数（家）	签订承诺书企业数（家）	场次	参训企业（家次）	参训人数（人次）	场次	参加企业（家次）	参加人数（人次）	
医疗卫生单位	市级		市级																					
	区级		区级																					
			街道级																					

注1.本表各项数据均填写2025年1月以来累计数；2.表格不应有空白处，若无则应填写0；3.每季度首月1日前上报上一个季度工作进展情况。

附件 6

泉州市医疗卫生单位安全生产和消防安全标准化考评细则

序号	项目	考评内容	评定标准	自评分
1	一、加强组织领导 (19分)	1.建立安全生产和消防安全领导机构，明确党政主要负责人是本单位安全生产和消防安全责任人，主管安班管理人是单位的负责人，领导安全其他成员对分管范围内的安全生产和消防安全负领导责任。(7分)	未建立安全生产和消防安全领导机构的扣2分；未确定安全生产和消防安全责任人的扣2分；未确定安全生产和消防安全管理人的扣1分；安全生产和消防安全管理人不熟悉本单位安全生产和消防安全工作的扣1分；领导班子的其他成员未在分管范围内部署安全生产和消防安全工作的，缺少1个扣0.2分，扣满1分为止。	
2		2.逐级建立安全生产和消防安全责任制，明确各岗位安全生产和消防安全职责，层层签订责任书。(3分)	未制定安全生产和消防安全责任制的扣1分；未明确各岗位安全生产和消防安全职责的扣1分；未签订责任书的扣1分。	
3		3.明确承担安全生产和消防安全管理科室，负责本单位位的安全生产和消防安全管理工作。制订落实年度安全生产和消防安全工作计划。(4分)	未明确承担安全生产和消防安全管理科室的扣2分；未制定年度安全生产和消防安全工作计划的扣1分；未落实年度安全生产和消防安全工作计划的扣1分。	
4		4.单位业务科室要履行安全生产和消防安全主体责任，明确科室安全生产和消防安全责任人，制定安全生产和消防安全全员。(2分)	单位业务科室未确定责任人的，缺少1个扣0.2分，扣满1分为止；未设立安全生产和消防安全全员的，缺少1个扣0.2分，扣满1分为止。	
5		5.医疗机构党政领导班子每年专题研究消防安全工作，并不少于1次，领导班子成员每人每年带队检查安全生产和消防安全不少于1次。(3分)	未召开党政领导班子专题研究安全生产和消防安全工作会议，扣2分；领导班子成员每人每年未带队检查安全生产和消防安全，缺少1个扣0.2分，扣满1分为止。	
6	二、落实安全制度 (19分)	1.建立安全生产和消防安全隐患排查和台账，并在单位内部公示。(2分)	未建立安全生产和消防安全隐患排查信息档案和台账的扣1分；未在单位内部公示的扣1分。	
7		2.建立和实施安全生产和消防安全设施日常维护保养制度，对发现的安全隐患和问题立即督促整改。(2分)	未建立安全生产和消防安全设施日常维护保养制度的扣1分；未落实安全生产和消防安全设施日常维护保养制度的扣1分。	
8		3.明确安全生产和消防安全巡查人员和重点巡查部位，每日组织开展巡查并填写巡查记录表。(6分)	未明确安全生产和消防安全巡查人员的扣1分；未明确重点巡查部位的扣1分；未每日组织开展巡查的每次扣0.2分，扣满2分为止；未组织填写巡查记录表的每次扣0.2分，扣满2分为止。	

9	二、落实安全制度 (19分)	4.巡查发现问题要立即整改情况或限时整改隐患治理对发现的安全隐患和问题未落实整改1处扣0.2分,扣满2分为止;未形成闭环管理,确保整改责任、资金、措施、期限和应急预案“五落实”的扣2分。	
10		5.消防控制室实行24小时值班制度,每班不少于2人,消防控制室未实行24小时值班制度的扣1分;未落实消防控制室值班人员持证上岗,熟悉相关业务和工作流程扣1分;值班人员未持证上岗的扣1分;处置程序不熟悉的扣1分;未张贴消防控制室管理及应急处置程序的扣1分。	
11		1.安全出口、消防通道是否畅通,安全疏散指示标识、应急照明系统是否完好。(4分)	安全出口、消防通道不畅通,发现1处扣0.2分,扣满2分为止;安全疏散指示标识、应急照明系统损坏,发现1处扣0.2分,扣满2分为止。
12		2.消防报警、灭火系统和其他消防设施、器材以及安全生产和消防安全标识是否完好、有效。(2分)	消防报警、灭火系统和其他消防设施、器材损坏、无效,发现1处扣0.2分,扣满2分为止。
13		3.常闭式防火门是否关闭,防火卷帘下是否堆放物品。(2分)	常闭式防火门未关闭,发现1处扣0.2分,扣满1分为止;防火卷帘下堆放物品发现1处扣0.2分,扣满1分为止。
14		4.用火、用电、用油、用气等有无违章情况。(2分)	违反用火、用电、用油、用气相关规定,每次扣0.2分,扣满2分为止。
15		5.电力设备、医疗设备、办公电器、生活电器管理和使用部门安全生产和消防安全责任落实情况。(1分)	电力设备、医疗设备、办公电器、生活电器管理和使用部门未落实安全生产和消防安全责任的发现1处扣0.2分,扣满1分为止。
16	三、开展隐患治理 (28分)	6.电气线路、燃气管道、厨房烟道等定期检查情况。(2分)	电气线路、燃气管道、厨房烟道等未定期检查的,扣1分;存在问题未及时整改的,发现1处扣0.2分,扣满1分为止。
17		7.严禁私拉乱接电气线路、超负荷用电,严禁使用非医疗需要的电炉、热得快等大功率电器。(2分)	存在私拉乱接电气线路行为的扣1分;存在超负荷用电、使用非医疗大功率电器等违规行为的扣1分。
18		8.严禁电动自行车(蓄电池)在室内和楼道内存放、充电。(2分)	发现电动自行车(蓄电池)在室内和楼道内存放、充电的扣2分。
19		9.病理科、检验科及各种实验室内酒精等易燃易爆危险化学品管理情况。(1分)	病理科、检验科及各种实验室内酒精等易燃易爆危险化学品未规范管理的,发现1处扣0.2分,扣满1分为止。
20		10.严禁违规储存、使用危险化学品,严禁在病房楼等人员密集场所使用液化石油气和天然气,严禁违规使用明火。(3分)	危险化学品在病房地、仓库、实验室等违规存放的扣1分;在病房地、仓库、实验室等违规使用明火、违规存放易燃易爆危险品的扣1分;在病房地、仓库、实验室等违规使用明火、违规存放易燃易爆危险品的扣1分。

21	三、开展隐患排查治理 (28分)	11.严禁采用夹芯材料燃烧性能低于 A 级的彩钢板作为建筑材料的扣 2 分。	
22		12.严禁擅自停用关闭消防设施以及埋压圈占消火栓, 严禁设置影响疏散逃生和灭火救援的铁栅栏, 严禁锁闭堵塞安全出口、占用消防通道和扑救场地。(5分)	
23	四、加强教育培训 (21分)	1.严格遵守《安全生产法》《消防法》《福建省消防安全责任制实施办法》等法律法规。执行相关强制性消防标准和《GA654 人员密集场所消防安全管理》等强制性消防标准。(2分)	11.严禁采用夹芯材料燃烧性能低于 A 级的彩钢板作为建筑材料的扣 2 分。
24		2.医疗机构要加强对全体员工的安全生产和消防安全宣传教育培训, 职工受训率必须达到 100%, 每半年至少开展 1 次灭火和应急疏散演练。(4分)	擅自停用关闭消防设施以及埋压圈占消火栓的扣 1 分; 设置影响疏散逃生和灭火救援的铁栅栏的扣 1 分; 锁闭堵塞安全出口、占用消防通道和扑救场地的扣 1 分。未组织开展《安全生产法》《消防法》《福建省消防安全责任制实施办法》《医疗机构消防安全管理九项规定》(2020 年版)等法律法规学习培训的扣 2 分。
25		3.按照《医疗卫生机构灾害事故防范和应急处置指导意见》要求, 切实做好各项防范和应急工作。结合老年、弱、病、残、孕、幼的认知和行动特点, 制定针对性强的灭火和应急疏散预案, 明确班次、各岗位人员及其报警疏散和扑救初起火灾的职责, 并每半年至少演练 1 次。配备相应的轮椅、担架等疏散工具对无自理能力和行动不便的患者逐一明确疏散护理人员。(5分)	未开展全员(包括第三方服务公司)培训的扣 1 分; 未建立培训档案台账的扣 1 分; 未开展灭火和应急疏散演练的 1 次扣 1 分, 扣满 2 分为止。
26		4.人人掌握消防常识, 会查找火灾隐患、会扑救初起火灾、会组织人员疏散逃生、会开展消防安全宣传教育, 掌握消防设施器材使用方法和逃生自救技能。(2分)	未制定针对性强的灭火和应急疏散预案的扣 2 分; 抽查相关岗位人员不熟悉灭火和应急疏散流程的每人扣 0.2 分, 扣满 2 分为止; 应急疏散工具和物资配备不到位的扣 1 分。
27		5.应当对新职工和转岗职工进行岗前消防知识培训, 对住院患者和陪护人员及时开展消防安全提示。(2分)	抽查员工达不到安全生产和消防安全知识基本要求的, 发现一名扣 0.2 分, 扣满 2 分为止。
28		6.医疗机构安全生产和消防安全重点单位应当根据需求设立微型消防站, 配备必要的人员和消防器材并定期进行培训演练。(4分)	未对新职工和转岗职工进行岗前消防知识培训的扣 1 分; 未对住院患者和陪护人员及时开展消防安全提示的扣 1 分。
			未设立微型消防站的扣 1 分; 未组建微型消防队的扣 1 分; 微型消防站未配备必要的消防器材的扣 1 分; 微型消防队未定期进行培训和演练的扣 1 分。

29		7.制定安全培训管理制度和年度安全教育培训计划,并按计划开展安全培训及考核(2分)	未制定安全培训管理制度或培训计划的,培训内容不明
30		1.医疗机构要确保安全生产和消防安全投入,保障消防所需经费,持续加强人防、技防和物防建设。(2分)	每年未设置安全生产和消防安全专项经费的扣1分;经费未实际用于消防建设的扣1分。
31		2.主要消防设施设备上应当张贴维护保养、检测情况记录卡。(1分)	主要消防设施设备上未张贴维护保养、检测情况记录卡的1处扣0.2分,扣满1分为止。
32	五、完善消防建设 (6分)	3.消防通道、安全出口和消防重点部位应当设置警示标识。(1分)	消防通道、安全出口和消防重点部位未设置警示标识的1处扣0.2分,扣满1分为止。
33		4.消防设施器材要设置规范醒目的标识,用文字或图例标明操作方法。(2分)	消防设施器材未设置规范醒目的标识的1处扣0.2分,扣满1分为止;未用文字或图例标明操作使用方法的1处扣0.2分,扣满1分为止。
34		1.医疗机构要自觉接受各级卫生健康行政部门、应急、住房和城乡建设等安全部门的检查指导;持续加强本单位安全生产和消防安全工作。(2分)	卫生健康行政部门、应急、住房和城乡建设等安全部门检查指导发现的隐患问题,未及时整改的扣2分。
35	六、加强安全管理 (7分)	2.装修、改造、施工单位向医疗机构的住建、消防管理部门备案和签订安全责任书情况。(1分)	未签订安全责任书的扣0.5分。
36		3.严禁违规新建、扩建、改建不符合安全生产和消防安全的建筑物。(1分)	存在不符合安全生产和消防安全的违规搭建、改建、扩建的扣1分。
37		4.对本单位发生安全、火灾事故要如实、及时上报卫生健康行政部门、应急及消防救援机构,不得迟报、瞒报和漏报。(3分)	未及时、如实报告本单位发生安全、火灾事故的扣3分。

泉州市鲤城区卫生健康局

2025年1月26日印发